

УТВЕРЖДАЮ

Министр экономического развития
Российской Федерации



М.С. Орешкин

16 ноября 2017 г.

РЕКОМЕНДАЦИИ

**по разработке и реализации региональных программ повышения
производительности труда и поддержки занятости
в рамках приоритетной программы
«Повышение производительности труда и поддержки занятости».**

I. Общие положения

1. Настоящие рекомендации подготовлены во исполнение подпункта «а» пункта 2 раздела 2 протокола заседания Совета при Президенте Российской Федерации по стратегическому развитию и приоритетным проектам от 21 марта 2017 г. № 1 и поручения Правительства Российской Федерации от 7 апреля 2017 г. № ДМ-П6-2085 с целью методологического обеспечения разработки и реализации региональных программ повышения производительности труда и поддержки занятости в рамках приоритетной программы «Повышение производительности труда и поддержка занятости» (далее соответственно – региональная программа, приоритетная программа).

Рекомендации описывают принципы и порядок подготовки и реализации региональной программы, в том числе структуру и содержание, определение целей и показателей ее реализации, формирование организационно-управленческой структуры по разработке и реализации региональной программы и другие ключевые параметры.

II. Содержание (состав) региональной программы

2. В региональную программу рекомендуется включать следующие основные разделы:

- описание текущей ситуации;
- цели и показатели региональной программы;
- перечень проектов и (или) мероприятий по основным направлениям реализации региональной программы, обеспечивающих достижение целевых значений показателей программы.

Региональная программа может содержать иные разделы, необходимые для ее эффективной, полной и своевременной реализации, с учетом порядка и специфики формирования программных документов в субъекте Российской Федерации и муниципальном образовании.

Описание текущей ситуации

3. Описание текущей ситуации в области производительности труда и поддержки занятости может содержать описание и характеристику тех отраслей, предприятия которых предполагается привлечь к реализации региональной программы, текущий уровень производительности, а также анализ основных проблем, сдерживающих рост производительности труда и препятствующих реализации эффективных мер поддержки занятости в субъекте Российской Федерации.

4. Выбор отраслей в субъекте Российской Федерации для повышения производительности труда в рамках региональной программы рекомендуется осуществлять по результатам проведения комплексной диагностики экономики региона, исходя из следующих критериев:

роль отрасли в экономике субъекта Российской Федерации (вклад в занятость и в экономику региона);

потенциал повышения производительности труда в отрасли.

5. Для осуществления выбора отраслей рекомендуется использовать следующие показатели:

доля отраслевого сектора в валовом региональном продукте;

доля отраслевого сектора в занятости;

разрыв по уровню производительности со странами ОЭСР в анализируемом отраслевом секторе субъекта Российской Федерации.

6. Для включения в региональную программу рекомендуется рассматривать, в первую очередь, обрабатывающие производства, за исключением производства напитков и табачных изделий.

В региональную программу могут быть включены также иные отрасли (виды экономической деятельности).

Цели и показатели региональной программы

7. В региональной программе рекомендуется указывать в качестве основных следующие цели ее реализации:

обеспечение роста производительности труда на предприятиях, участвующих в реализации региональной программы, на уровне не менее 5 % по итогам первого года реализации региональной программы с перспективой повышения показателя до уровня не менее 15 % по итогам третьего года реализации региональной программы и на уровне не менее 30 % по итогам восьмого года реализации региональной программы;

доля трудоустроенных работников из числа обратившихся в службу занятости и воспользовавшихся ее услугами (по повышению квалификации, профессиональной переподготовке и трудоустройству) на уровне не менее 78 % по итогам первого года реализации региональной программы; не менее 85 % по итогам третьего года реализации региональной программы и на уровне не менее 90 % по итогам восьмого года реализации региональной программы.

8. В региональной программе рекомендуется предусмотреть систему показателей, необходимых для осуществления мониторинга реализации региональной программы с учетом достижения ее целей. Рекомендуется включение в региональную программу показателей с разбивкой по годам на весь период реализации региональной программ со сроком ее завершения не ранее чем в 2025 году.

9. Региональная программа наряду с показателями, характеризующими достижение ее цели, также может содержать иные показатели ее реализации, в том числе отражающие:

рост количества предприятий, участвующих в реализации региональной программы;

долю выручки предприятий, участвующих в реализации региональной программы, в валовом региональном продукте;

доля предприятий, участвующих в программе, прошедших добровольную сертификацию систем менеджмента бережливого производства;

иные экономические эффекты ее реализации.

10. Целевые значения показателей региональной программы рекомендуется устанавливать по результатам проведения комплексной диагностики уровня производительности труда в субъекте Российской Федерации.

Перечень проектов и (или) мероприятий по основным направлениям реализации региональной программы

11. В состав региональной программы рекомендуется включить:

проект, направленный на повышение уровня производительности труда;

проект, направленный на повышение эффективности механизмов поддержки занятости;

проект, направленный на создание регионального центра компетенций в сфере производительности труда.

В региональной программе могут быть предусмотрены иные проекты и (или) мероприятия, необходимые для эффективного достижения ее целей.

12. Названия проектов и мероприятий региональной программы целесообразно сформулировать таким образом, чтобы создавалось максимально полное представление о специфике, масштабе и содержании действий, которые планируется осуществить в рамках реализации программы.

III. Содержание проектов региональной программы

Повышение уровня производительности труда

13. В рамках проекта по повышению уровня производительности труда рекомендуется предусмотреть реализацию мероприятий по повышению производительности труда на пилотных предприятиях с последующим масштабированием полученной практики на иные заинтересованные предприятия субъекта Российской Федерации.

14. Для отбора пилотных предприятий в рамках региональной программы рекомендуется применять следующие критерии:

предприятие должно входить в состав отрасли, выбранной в качестве приоритетной в субъекте Российской Федерации для реализации мероприятий по повышению производительности труда;

выручка предприятий должна составлять не менее 800,0 млн. рублей в год, на последующих этапах реализации программы (со 2-го года реализации и далее) возможно участие предприятий с меньшей выручкой;

предприятие должно обладать значительным потенциалом повышения уровня производительности труда (больше 10 %);

в структуре предприятия должна быть сформирована организационно-управленческая структура (команда изменений) для реализации программы повышения производительности труда.

15. Для включения предприятия в региональную программу целесообразно заключение соглашения о реализации программы повышения производительности труда на предприятии, содержащего порядок взаимодействия, описание прав и обязанностей сторон.

16. Рекомендуется включать в программу повышения производительности труда на предприятии следующие основные мероприятия:

проведение комплексного аудита финансово-хозяйственной деятельности предприятия на предмет определения резервов роста производительности труда и формирования набора мероприятий, направленных на обеспечение такого роста;

повышение операционной эффективности на основе принципов «бережливого производства»;

повышение квалификации персонала и развитие лидерского потенциала руководителей, формирование у них навыков проектного управления;

повышение эффективности организации производственных систем, процессов и труда, включая формирование систем управления качеством, и систем менеджмента бережливого производства, мотивации персонала на постоянное улучшение производственной деятельности;

увеличение доли продукции высокого передела и увеличение инновационной активности на предприятии, включая развитие механизмов трансфера технологий, внедрения новых производственных технологий, развитие процессов цифровизации;

оптимизация логистических процессов и складских запасов;

оптимизация системы закупок и совершенствование системы управления активами;

рефинансирование и сокращение дебиторской задолженности;

участие в мероприятиях и инструментах поддержки, реализуемых по линии государственных программ Российской Федерации и субъектов Российской Федерации, государственных институтов развития (федеральных и региональных);

совершенствование системы маркетинга, включая расширение рынков сбыта и стимулирование продаж;

развитие системы поставщиков и механизмов аутсорсинга;

ведение мониторинга реализации программы по повышению производительности труда и формирование отчетности по ней.

В программу повышения производительности труда на предприятии могут включаться иные мероприятия, необходимые для обеспечения роста производительности труда.

17. В целях обеспечения эффективной реализации проекта по повышению производительности труда в рамках региональной программы рекомендуется реализация следующих мероприятий:

а) организационная поддержка программ предприятий по повышению производительности труда, в том числе включая:

обеспечение содействия предприятиям – участникам региональной программы в доступе к существующим формам поддержки, включая поддержку по линии государственных программ Российской Федерации и субъектов Российской Федерации, государственных институтов развития (федеральных и региональных);

поддержку экспорта продукции предприятий, содействие их кооперации с международными партнерами;

развитие инфраструктуры поддержки малого и среднего предпринимательства, в том числе создание инжиниринговых центров и центров кластерного развития;

обеспечение содействия в технологическом развитии, включая содействие трансферу технологий с привлечением специализированных федеральных институтов развития;

тиражирование лучших практик по организации производственных процессов, в том числе на базе «модельных фабрик»;

реализация конкурсных и соревновательных практик по повышению производительности труда;

б) финансовая поддержка программ предприятий по повышению производительности труда, включая применение региональных налоговых льгот и предоставление субсидий предприятиям на цели частичной компенсации

процентных ставок по кредитам, полученным для реализации мероприятий по повышению производительности труда;

в) организация программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки по вопросам повышения производительности труда руководителей и работников предприятий;

г) снятие административных барьеров, сдерживающих рост производительности труда.

В региональную программу могут быть включены иные мероприятия, способствующие повышению уровня производительности труда.

Повышение эффективности механизмов поддержки занятости

18. В рамках проекта по повышению эффективности механизмов поддержки занятости рекомендуется реализация следующих мероприятий:

а) модернизация служб занятости, в том числе включая:

повышение эффективности деятельности служб занятости в части обеспечения реализации ими функций по оценке психологических и профессиональных качеств работников, приобретения новых компетенций;

совершенствование механизмов мотивации сотрудников служб занятости, включая систему оплаты их труда;

б) организационная поддержка мероприятий по повышению эффективности механизмов поддержки занятости, в том числе включая:

обеспечение доступности актуальной информации о потребности в работниках и наличии вакантных мест и незанятых кадров на рынке труда субъекта Российской Федерации;

реализация на предприятиях – участниках региональной программы упреждающих мер по содействию трудоустройству предполагаемых к высвобождению работников в различных муниципальных образованиях субъекта Российской Федерации и иных субъектах Российской Федерации;

поддержка самозанятости граждан, уволенных в связи с реализацией мероприятий по повышению производительности труда, в том числе путем содействия при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства;

рассмотрение возможности привлечения к реализации региональных программ негосударственных служб занятости;

координация деятельности образовательных учреждений и работодателей при подготовке образовательных программ профессионального и дополнительного образования;

в) финансовая поддержка мероприятий по повышению эффективности механизмов поддержки занятости, в том числе включая:

частичное возмещение работодателям расходов на найм и оплату труда работников, уволенных из иных организаций в связи с реализацией мероприятий по повышению производительности труда, на начальный период их трудовой деятельности;

г) организация программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки работников организаций, находящихся под риском увольнения и (или) уволенных в связи с реализацией мероприятий по повышению производительности труда;

д) привлечение инвестиций для содействия созданию новых рабочих мест в регионе в целях обеспечения трудоустройства высвобождаемых работников в рамках реализации мероприятий региональной программы, в том числе включая:

содействие привлечению инвестиций и реализации инвестиционных проектов по созданию новых производств, расширению масштабов действующих предприятий;

обеспечение содействия предприятиям – участникам региональной программы в доступе к существующим формам поддержки привлечения инвестиций и реализации инвестиционных проектов, включая поддержку по линии государственных программ Российской Федерации и субъектов Российской Федерации, государственных институтов развития (федеральных и региональных);

применение региональных налоговых льгот, а также использование механизмов особых налоговых режимов (ОЭЗ, ТОСЭР и другие);

предоставление субсидий предприятиям на цели частичной компенсации процентных ставок по кредитам, полученным для реализации инвестиционных проектов;

содействие развитию малого и среднего предпринимательства и самозанятости, включая развитие инфраструктуры (создание технологических и промышленных парков и бизнес-инкубаторов).

В региональную программу могут быть включены иные мероприятия, способствующие повышению эффективности механизмов поддержки занятости.

Формирование регионального центра компетенций в сфере производительности труда

19. Формирование регионального центра компетенций в сфере производительности труда (далее – центр компетенций) рекомендуется осуществлять на базе действующего регионального института развития (региональная корпорация развития, региональное агентство развития квалификаций, управляющая компания инновационного территориального кластера, региональный фонд развития промышленности, а также иные региональные организации).

20. Рекомендуется предусматривать следующие направления деятельности центра компетенций:

продвижение новых технологий в сфере повышения производительности труда и организация обменом опытом (лучшими практиками), включая продвижение современных подходов к повышению производительности труда, обмен опытом в области повышения производительности, подготовка и распространение методических материалов, формирование сети партнеров в регионе в сфере повышения производительности труда;

организация и проведение мастер-классов ведущих экспертов в сфере производительности труда, поддержка реализации специализированных тренингов/образовательных программ в сфере производительности труда в отдельных отраслях;

реализация программ развития компетенций по приоритетным отраслевым секторам и ключевым темам (например, «бережливое производство», внедрение элементов цифровой экономики, проектное управление), разработка и реализация портфеля тренингов/образовательных программ по ключевым темам повышения производительности труда;

участие в организации «одного окна» для предприятий – участников региональной программы, включая их информирование о мерах поддержки в сфере повышения производительности (федеральных и региональных), формирование перечня квалифицированных компаний – провайдеров консультационной поддержки;

участие в разработке и реализации региональной программы, мониторинге выполнения мероприятий региональной программы и оценке достижений предприятий – участников региональной программы.

Перечень направлений деятельности центра компетенций может содержать иные дополнительные направления его деятельности.

IV. Формирование организационно-управленческой структуры по разработке и реализации региональной программы

21. В целях организации работы по разработке и реализации региональной программы рекомендуется создание следующих органов управления:

региональный управляющий комитет;

совет по повышению производительности труда и поддержке занятости;

проектная группа.

22. Региональный управляющий комитет возглавляется руководителем субъекта Российской Федерации.

В состав управляющего комитета рекомендуется включать заместителей руководителя субъекта Российской Федерации, ответственных за экономику, промышленность, социальную политику (занятость и образование), и (или) руководителей региональных органов власти, руководителей региональных деловых и общественных ассоциаций, институтов развития и иных заинтересованных организаций (включая руководителя центра компетенций после создания в регионе такого центра).

23. Рекомендуется предусматривать следующие направления деятельности регионального управляющего комитета:

одобряет региональную программу (паспорт региональной программы);
утверждает план мероприятий (сводный план) региональной программы и вносит в него изменения, а также принимает решения о прохождении контрольных точек и этапов региональной программы;

рассматривает информацию о ходе реализации региональной программы;
координирует деятельность органов исполнительной власти региона, региональных институтов развития и участников региональной программы;
одобряет отчеты о реализации региональной программы;

устанавливает цели и показатели деятельности ответственных за реализацию региональной программы, оценивает эффективность и результативность их деятельности;

обеспечивает включение в состав государственных программ субъекта Российской Федерации и функционал региональных институтов развития инструментов поддержки реализации мероприятий региональной программы.

24. Совет по повышению производительности труда и поддержке занятости возглавляется руководителем региональной деловой ассоциации.

В состав совета по повышению производительности труда и поддержке занятости рекомендуется включать представителей региональных деловых и общественных организаций, образовательных и консалтинговых организаций, предприятий региона и иных заинтересованных организаций.

25. Совет по повышению производительности труда и поддержке занятости

создается по решению руководителя субъекта Российской Федерации при необходимости осуществления консультативной поддержки процессов подготовки и реализации региональной программы.

26. Проектная группа возглавляется руководителем органа исполнительной власти субъекта Российской Федерации в сфере развития экономики и (или) промышленности.

Проектная группа формируется из должностных лиц заинтересованных органов исполнительной власти региона, региональных институтов развития или иных организаций в целях разработки и реализации региональной программы.

27. Рекомендуются предусматривать следующие направления деятельности проектной группы:

осуществляет организационно-техническое обеспечение деятельности регионального управляющего комитета, совета по повышению производительности труда и поддержке занятости и иных органов управления региональной программы (в случае их создания);

участвует в разработке и реализации региональной программы, мониторинге выполнения мероприятий региональной программы и оценке достижений предприятий – участников региональной программы;

представляет в Минэкономразвития России доклады и отчеты о реализации региональной программы и предложения по вопросам реализации приоритетной программы в согласованном формате;

обеспечивает ведение мониторинга реализации региональной программы и формирование отчетности по ней в согласованном формате;

содействует в подготовке и реализации программ повышения производительности труда на предприятиях – участниках региональной программы;

подготавливает предложения по совершенствованию региональной программы для их дальнейшего рассмотрения на заседаниях регионального управляющего комитета;

выполняет иные функции в соответствии с решениями органов управления региональной программы.

28. Перечни направлений деятельности регионального управляющего комитета, совета по повышению производительности труда и поддержке занятости и проектной группы могут содержать иные дополнительные направления их деятельности.

УТВЕРЖДАЮ
Министр экономического развития
Российской Федерации



М.С. Орешкин

06.10.2017 г.

УСЛОВИЯ

отбора субъектов Российской Федерации для участия в реализации приоритетной программы «Повышение производительности труда и поддержка занятости»

1. Наличие заявки субъекта Российской Федерации на участие в реализации приоритетной программы «Повышение производительности труда и поддержка занятости», разработанной в соответствии с рекомендациями Министерства экономического развития Российской Федерации.

2. Наличие уполномоченного органа исполнительной власти субъекта Российской Федерации для осуществления взаимодействия с Министерством экономического развития Российской Федерации по вопросам участия в реализации приоритетной программы «Повышение производительности труда и поддержка занятости».

3. Готовность субъекта Российской Федерации взять обязательства по достижению целевых значений показателей производительности труда и поддержки занятости, в том числе следующих:

обеспечение условий по повышению роста уровня производительности труда на предприятиях по итогам первого года реализации региональной программы на уровне не менее 5 %, не менее 15 % по итогам трех лет реализации региональной программы и не менее 30 % по итогам 8 лет реализации программы;

доля трудоустроенных работников из числа обратившихся в службу занятости и воспользовавшихся ее услугами (по повышению квалификации,

профессиональной переподготовке и трудоустройству) на уровне не менее 78 % по итогам первого года реализации региональной программы; не менее 85 % по итогам третьего года реализации региональной программы и на уровне не менее 90 % по итогам восьмого года реализации региональной программы.

4. Наличие сформированной организационной инфраструктуры для реализации региональной программы по повышению производительности труда и поддержке занятости, включающей региональный управляющий комитет и проектную группу.

5. Наличие актуального анализа уровня производительности труда и показателей занятости по основным секторам промышленности региона, разработанного в соответствии с рекомендациями Министерства экономического развития Российской Федерации.

6. Наличие подтверждения заинтересованности со стороны не менее 10 предприятий в реализации региональной программы по повышению производительности труда и поддержке занятости.

7. Наличие верхнеуровневого плана мероприятий по повышению производительности труда и поддержке занятости.

Критерии отбора субъектов Российской Федерации для участия в реализации приоритетной программы «Повышение производительности труда и поддержка занятости»

1. Текущий уровень развития механизмов содействия повышению производительности труда и поддержке занятости в регионе.

2. Потенциал повышения производительности труда (разрыв с целевым уровнем) на уровне 20-50 процентов.

3. Проработанность плана мероприятий по повышению производительности труда и поддержке занятости.

СОГЛАШЕНИЕ

между Министерством экономического развития Российской Федерации и

_____ (наименование высшего исполнительного органа государственной власти субъекта Российской Федерации)

о сотрудничестве в сфере повышения производительности труда и поддержки занятости.

г. Москва

«___» августа 2017 г.

Министерство экономического развития Российской Федерации, именуемое в дальнейшем Министерство, в лице _____, действующего на основании _____, с одной стороны, и

_____ (наименование высшего исполнительного органа государственной власти субъекта Российской Федерации)

именуем в дальнейшем Участник, в лице _____,

_____ (должность высшего должностного лица субъекта Российской Федерации, руководителя высшего исполнительного органа государственной власти субъекта Российской Федерации, иного уполномоченного лица, фамилия, имя, отчество)

действующего на основании _____, (наименование, дата и номер документа, на основании которого действует должностное лицо)

с другой стороны, совместно именуемые Стороны, в соответствии с Протоколом заседания Совета при Президенте Российской Федерации по стратегическому развитию и приоритетным проектам от 21 марта 2017 г. № 1 (подпункта «г» пункта 2 раздела 2), заключили настоящее Соглашение о нижеследующем.

I. Предмет Соглашения

1.1 Предметом настоящего Соглашения является сотрудничество в сфере повышения производительности труда и поддержки занятости по следующим направлениям:

оказание методологической, консультационной и информационной поддержки при разработке и реализации региональной программы по повышению производительности труда и поддержке занятости (далее –

региональная программа);

организация обучающих семинаров для представителей органов власти, служб занятости и хозяйствующих субъектов – участников региональной программы по вопросам разработки и реализации региональной программы, включая вопросы формирования необходимой организационной инфраструктуры проектного управления;

информирование о существующих формах поддержки хозяйствующих субъектов – участников региональной программы, включая государственные программы и институты развития, а также содействие в обеспечении их доступа к таким мерам поддержки.

Информационная поддержка осуществляется путем размещения информации о региональной программе на официальном сайте Министерства.

1.2. Участник определил уполномоченным органом исполнительной власти субъекта Российской Федерации для осуществления взаимодействия с Министерством

(наименование органа исполнительной власти субъекта
Российской Федерации)

(далее – уполномоченный орган).

1.3. Условия оказания поддержки в соответствии с настоящим Соглашением:

а) обязательства субъекта Российской Федерации по разработке в течение 30 дней со дня подписания Соглашения региональной программы в соответствии с методическими рекомендациями Минэкономразвития России, предусматривающей достижение целевых значений показателей производительности труда и поддержки занятости, в том числе следующих:

обеспечение условий по повышению роста уровня производительности труда на предприятиях – участниках региональной программы по итогам первого года реализации региональной программы на уровне не менее 5%, не менее 15% по итогам двух лет реализации региональной программы и не менее 30% по итогам 8 лет реализации региональной программы;

обеспечение доли трудоустроенных работников из числа обратившихся в службу занятости и воспользовавшихся ее услугами (по повышению квалификации, профессиональной переподготовке и трудоустройству) на уровне не менее 78 % по итогам первого года реализации региональной программы; не менее 85 % по итогам третьего года реализации региональной программы и на уровне не менее 90 % по итогам восьмого года реализации региональной программы;

б) обязательство субъекта Российской Федерации сформировать в течение 10 дней со дня подписания Соглашения органы управления для разработки и реализации региональной программы по повышению производительности труда и поддержке занятости, включающие региональный управляющий комитет и проектную группу;

в) наличие подтверждения заинтересованности со стороны не менее 10 предприятий, в реализации региональной программы по повышению производительности труда и поддержке занятости.

II. Порядок взаимодействия Сторон

2.1 Министерство вправе:

- а) осуществлять контроль за соблюдением Участником условий оказания поддержки (в рамках настоящего Соглашения);
- б) запрашивать у Участника информацию, связанную с исполнением настоящего Соглашения.

2.2 Министерство обязано:

- а) оказывать методологическую и информационную поддержку разработки и реализации региональной программы в соответствии с пунктом 1.1 настоящего Соглашения;
- б) осуществлять оценку достижения значений показателей результативности региональной программы, установленных настоящим Соглашением;
- в) осуществлять оценку хода реализации региональной программы, включая детального плана мероприятий по повышению производительности труда и поддержки занятости.

2.3 Участник имеет право на получение поддержки развития на условиях, предусмотренных настоящим Соглашением.

2.4 Участник обязан:

- а) осуществлять реализацию региональной программы;
- б) рассматривать предложения Министерства по корректировке региональной программы и детального плана мероприятий по повышению производительности труда и поддержке занятости;
- в) обеспечить отражение в законе субъекта Российской Федерации о бюджете субъекта Российской Федерации на очередной финансовый год и плановый период расходных обязательств и бюджетных ассигнований на финансирование в очередном финансовом году и плановом периоде реализации региональной программы;
- г) предоставлять в Министерство информацию по исполнению настоящего Соглашения не позднее чем через тридцать дней со дня получения соответствующего запроса;
- д) обеспечить представление в Министерство:
 - данных оперативного ежемесячного мониторинга реализации региональной программы до 10 числа месяца, следующего за отчетным;
 - детального отчета о достижении значений показателей результативности региональной программы до 1 февраля года, следующего за отчетным;
 - детального отчета о выполнении региональной программы, а также актуализированную (конкретизированную на ближайший год) региональную программу до 1 февраля года, следующего за отчетным;
- е) осуществлять контроль за реализацией региональной программы и достижением значений ее целевых показателей результативности.

2.5 Настоящее Соглашение носит безвозмездный характер.

III. Ответственность Сторон

3.1 Стороны несут ответственность за неисполнение обязательств по настоящему Соглашению либо исполнение их ненадлежащим образом в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3.2 Участник несет ответственность за:
 несоблюдение условий настоящего Соглашения;
 недостоверность предоставляемых в Министерство сведений;
 недостижение значений показателей результативности, установленных настоящим Соглашением.

3.3 В случае несоблюдения Участником условий, а также обязательств, установленных настоящим Соглашением, Министерство информирует субъект Российской Федерации о приостановлении оказания поддержки с указанием причин и срока устранения нарушений.

3.4 В случаях неоднократного или грубого нарушения условий, а также обязательств, установленных настоящим Соглашением со стороны Участника, Министерство направляет в проектный комитет по направлению стратегического развития Российской Федерации «Производительность труда» предложение об исключении Участника из проекта.

IV. Заключительные положения

4.1 Настоящее Соглашение вступает в силу со дня его подписания Сторонами и действует до момента полного исполнения Сторонами всех обязательств по нему.

4.2 Изменение условий настоящего Соглашения допускается только по соглашению Сторон, составленному в простой письменной форме.

4.3 Все споры, которые могут возникнуть в связи с настоящим Соглашением, будут разрешаться Сторонами путем переговоров.

4.4 В случае невозможности разрешения возникших между Сторонами споров путем переговоров они подлежат рассмотрению в судебном порядке.

4.5 Настоящее Соглашение составлено в двух идентичных и имеющих равную юридическую силу экземплярах на русском языке: один экземпляр передается Министерству и один – Участнику.

V. Адреса и реквизиты Сторон

Министерство	Участник
Почтовый адрес:	Почтовый адрес:
ИНН	ИНН
КПП	КПП
ОКПО	ОКПО
ОГРН	ОГРН
ОКТМО	ОКТМО

Банковские реквизиты

(должность)

(подпись) (Ф. И. О.)

М. П.

Банковские реквизиты

(должность)

(подпись) (Ф. И. О.)

М. П.