

УТВЕРЖДАЮ  
Министр экономического развития  
Российской Федерации



М.С. Орешкин

от «22» февраля 2018 г.

**РЕКОМЕНДАЦИИ**  
**по разработке и реализации региональных программ повышения**  
**производительности труда и поддержки занятости**  
**в рамках приоритетной программы**  
**«Повышение производительности труда и поддержка занятости»**

**I. Общие положения**

1. Настоящие Рекомендации подготовлены во исполнение подпункта «а» пункта 2 раздела 2 протокола заседания Совета при Президенте Российской Федерации по стратегическому развитию и приоритетным проектам от 21 марта 2017 г. № 1 и поручения Правительства Российской Федерации от 7 апреля 2017 г. № ДМ-П6-2085 с целью методологического обеспечения разработки и реализации региональных программ повышения производительности труда и поддержки занятости в рамках приоритетной программы «Повышение производительности труда и поддержка занятости» (далее соответственно – региональная программа, приоритетная программа).

Рекомендации описывают принципы и порядок подготовки и реализации региональной программы, в том числе структуру и содержание, определение целей

и показателей ее реализации, формирование организационно-управленческой структуры по разработке и реализации региональной программы и другие ключевые параметры.

## II. Содержание (состав) региональной программы

2. В региональную программу рекомендуется включать следующие основные разделы:

- актуальность (оценка текущего уровня производительности труда в регионе; основные барьеры для роста производительности труда, уровень занятости населения; ожидаемые результаты программы);

- целевые показатели;

- календарный план реализации (этапы и контрольные точки реализации мероприятий региональной программы);

- бюджет и источники финансирования;

- перечень предприятий – участников.

Региональная программа может содержать иные разделы, необходимые для ее эффективной, полной и своевременной реализации, с учетом порядка и специфики формирования программных документов в субъекте Российской Федерации и муниципальном образовании.

### Актуальность региональной программы

3. Актуальность региональной программы в области производительности труда и поддержки занятости может содержать описание и характеристику тех отраслей, предприятия которых предполагается привлечь к реализации региональной программы, текущий уровень производительности, а также анализ основных проблем, сдерживающих рост производительности труда и препятствующих реализации эффективных мер поддержки занятости в субъекте Российской Федерации. В результатах региональной программы приводится перечень материальных и нематериальных объектов, продуктов и (или) услуг,

создаваемых в рамках региональной программы и необходимых для достижения показателей региональной программы. По каждому результату приводятся требования к результату проекта с указанием качественных и количественных характеристик, которые позволяют однозначно оценить получение указанного результата.

4. Выбор отраслей в субъекте Российской Федерации для повышения производительности труда в рамках региональной программы рекомендуется осуществлять по результатам проведения комплексной диагностики экономики региона, исходя из следующих критериев:

роль отрасли в экономике субъекта Российской Федерации (вклад в занятость и в экономику региона);

потенциал повышения производительности труда в отрасли.

5. Для осуществления выбора отраслей рекомендуется использовать следующие показатели:

доля отраслевого сектора в валовом региональном продукте;

доля отраслевого сектора в занятости;

разрыв по уровню производительности со странами-членами Организации экономического сотрудничества и развития в анализируемом отраслевом секторе субъекта Российской Федерации.

6. Реализацию региональной программы на первом ее этапе рекомендуется осуществлять исключительно на предприятиях обрабатывающей промышленности, в последующие годы реализации региональной программы в нее могут быть включены предприятия из сфер здравоохранения, образования, сельского хозяйства, производства товаров народного потребления, строительства, энергетики, железнодорожных и грузовых перевозок и других.

#### Целевые показатели региональной программы

7. В региональной программе рекомендуется указывать в качестве основных следующие цели ее реализации:

прирост производительности труда на предприятиях, участвующих в реализации региональной программы, на уровне не менее 5 процентов по итогам первого года реализации региональной программы с перспективой повышения показателя до уровня не менее 15 процентов по итогам третьего года реализации региональной программы и на уровне не менее 30 процентов по итогам восьмого года реализации;

доля трудоустроенных работников с уровнем заработной платы не ниже предыдущего среди участвующих в мероприятиях по повышению эффективности занятости и обратившихся в службу занятости на уровне не менее 78 процентов по итогам первого года реализации региональной программы с перспективой повышения показателя до уровня не менее 85 процентов по итогам третьего года реализации региональной программы и на уровне не менее 90 процентов по итогам восьмого года реализации региональной программы;

количество предприятий, реализующих программы повышения производительности труда в рамках региональных программ (но не финансируемых из бюджета приоритетной программы), не менее 20 на третий год реализации региональной программы, не менее 40 на четвертый год и не менее 60 на пятый и последующие годы реализации региональной программы.

8. В региональной программе рекомендуется предусмотреть систему показателей, необходимых для осуществления мониторинга реализации региональной программы с учетом достижения ее целей. Рекомендуется включение в региональную программу показателей с разбивкой по годам на весь период реализации региональной программы со сроком ее завершения не ранее чем в 2025 году.

9. Региональная программа наряду с показателями, характеризующими достижение ее цели, также может содержать иные показатели ее реализации, в том числе отражающие:

рост количества предприятий, участвующих в реализации региональной программы;

долю выручки предприятий, участвующих в реализации региональной программы, в валовом региональном продукте;

доля предприятий, участвующих в региональной программе, прошедших добровольную сертификацию систем менеджмента бережливого производства;

иные экономические эффекты ее реализации.

10. Целевые значения показателей региональной программы рекомендуется устанавливать по результатам проведения комплексной диагностики уровня производительности труда в субъекте Российской Федерации.

#### Календарный план реализации региональной программы (этапы, контрольные точки, мероприятия)

11. В состав календарного плана региональной программы рекомендуется включить:

этапы и контрольные точки реализации региональной программы;

мероприятия, направленные на разработку и реализацию мероприятий по повышению производительности труда на предприятиях – участниках региональной программы (включая процедуру их отбора);

мероприятия, направленные на повышение эффективности механизмов поддержки занятости;

мероприятия, направленные на снижение административных барьеров.

В региональной программе могут быть предусмотрены дополнительные проекты и (или) мероприятия, необходимые для эффективного достижения ее целей.

Примерная форма приоритетной региональной программы «Повышение производительности труда и поддержка занятости» установлена в приложении к настоящим Рекомендациям.

12. Названия проектов и мероприятий региональной программы целесообразно сформулировать таким образом, чтобы создавалось максимально полное представление о специфике, масштабе и содержании действий, которые планируется осуществить в рамках реализации региональной программы.

### III. Содержание проектов региональной программы

#### Повышение уровня производительности труда

13. В рамках мероприятий по повышению уровня производительности труда рекомендуется предусмотреть реализацию на пилотных предприятиях программ по повышению производительности труда с последующим масштабированием полученной практики на иные заинтересованные предприятия субъекта Российской Федерации.

14. Для отбора пилотных предприятий в рамках региональной программы рекомендуется применять следующие критерии:

предприятие должно входить в состав отрасли, выбранной в качестве приоритетной в субъекте Российской Федерации для реализации мероприятий по повышению производительности труда;

выручка предприятий должна составлять от 800,0 млн. рублей до 30,0 млрд. рублей в год, на последующих этапах реализации региональной программы (со 2-го года реализации и далее) возможно участие предприятий с меньшей выручкой;

предприятие должно обладать значительным потенциалом повышения уровня производительности труда (больше 10 процентов);

доля участия налоговых резидентов иностранных государств в уставном (складочном) капитале юридического лица не должна превышать 25 процентов;

в структуре предприятия должна быть сформирована организационно-управленческая структура (команда изменений) для реализации программы повышения производительности труда и формирования отчетности по ней.

Кроме того, рекомендуется рассматривать вопрос о включении в состав региональной программы компаний – участников приоритетного проекта Минэкономразвития России «Поддержка частных высокотехнологичных компаний лидеров» в целях демонстрации на их базе лучших практик организации труда, а также распространения на эти компании мер поддержки, предусматриваемых в рамках региональной программы.

15. Для включения предприятия в региональную программу целесообразно заключение соглашения о реализации программы повышения производительности труда на предприятии, содержащего порядок взаимодействия, описание прав и обязанностей сторон.

Существенным условием такого соглашения рекомендуется указывать согласие компании на обработку своих финансово-экономических данных третьими лицами в целях оценки динамики роста производительности труда в рамках приоритетной программы и региональной программы.

16. Рекомендуется включать в программу повышения производительности труда на предприятии следующие основные мероприятия:

проведение комплексного аудита финансово-хозяйственной деятельности предприятия на предмет определения резервов роста производительности труда и формирования набора мероприятий, направленных на обеспечение такого роста;

совершенствование бизнес-моделей предприятия, внедрение новых операционных моделей, включая повышение операционной эффективности на основе принципов «бережливого производства»;

повышение квалификации персонала и развитие лидерского потенциала руководителей, формирование у них навыков проектного управления;

повышение эффективности организации производственных систем, процессов и труда, включая формирование систем управления качеством, и систем менеджмента бережливого производства, мотивации персонала на постоянное улучшение производственной деятельности;

увеличение доли продукции высокого передела и увеличение инновационной активности на предприятии, включая развитие механизмов трансфера технологий, внедрения новых производственных технологий;

развитие процессов цифровизации с использованием для этих целей, преимущественно, российского программного обеспечения<sup>1</sup>;

оптимизация логистических процессов и складских запасов;

---

<sup>1</sup> С учетом подпункта «г» пункта 1 поручения Президента Российской Федерации от 14 ноября 2017 г. № Пр-2285.

оптимизация системы закупок и совершенствование системы управления активами;

рефинансирование и сокращение дебиторской задолженности;

совершенствование системы маркетинга, включая расширение рынков сбыта и стимулирование продаж;

развитие системы поставщиков и механизмов аутсорсинга;

участие в мероприятиях и инструментах поддержки, реализуемых по линии государственных программ Российской Федерации и субъектов Российской Федерации, государственных институтов развития (федеральных и региональных);

ведение мониторинга реализации программы по повышению производительности труда и формирование отчетности по ней;

определение состава работников, участвующих в мероприятиях по повышению эффективности занятости, в том числе в связи с осуществлением мероприятий, направленных на рост производительности труда, и информирование о них заблаговременно (до 6 месяцев) в институты содействия занятости;

организация опережающего программного обучения и профессиональная переподготовка, в том числе за пределами субъекта Российской Федерации, работников организаций, находящихся под риском высвобождения или высвобожденных, принятых из иных организаций после высвобождения в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, повышение квалификации работников, участвующих в мероприятиях по повышению эффективности занятости в связи с реализацией программы повышения производительности труда;

в программу повышения производительности труда на предприятии могут включаться иные мероприятия, необходимые для обеспечения роста производительности труда.

17. В целях обеспечения эффективной реализации мероприятий по повышению производительности труда на предприятиях в рамках региональной программы рекомендуется реализация следующих мер:



а) организационная поддержка программ предприятий по повышению производительности труда, в том числе включая:

обеспечение содействия предприятиям – участникам региональной программы в доступе к существующим формам поддержки, включая поддержку по линии государственных программ Российской Федерации и субъектов Российской Федерации, государственных институтов развития (федеральных и региональных);

поддержку экспорта продукции предприятий, содействие их кооперации с международными партнерами;

развитие инфраструктуры поддержки малого и среднего предпринимательства, в том числе создание инжиниринговых центров и центров кластерного развития;

обеспечение содействия в технологическом развитии, включая содействие трансферу технологий с привлечением специализированных федеральных институтов развития;

тиражирование лучших практик по организации производственных процессов, в том числе на базе «модельных фабрик»;

реализация конкурсных и соревновательных практик по повышению производительности труда;

б) финансовая поддержка программ предприятий по повышению производительности труда, включая применение региональных налоговых льгот и предоставление субсидий предприятиям на цели частичной компенсации процентных ставок по кредитам, полученным для реализации мероприятий по повышению производительности труда;

в) организация программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки по вопросам повышения производительности труда руководителей и работников предприятий;

г) снятие административных барьеров, сдерживающих рост производительности труда.

В региональную программу могут быть включены иные мероприятия, способствующие повышению уровня производительности труда на предприятиях.

## Повышение эффективности механизмов поддержки занятости

18. В рамках мероприятий по повышению эффективности механизмов поддержки занятости рекомендуется реализация следующих мер:

а) модернизация служб занятости, в том числе включая:

повышение эффективности деятельности служб занятости в части обеспечения реализации ими функций по оценке психологических и профессиональных качеств работников, приобретения новых компетенций;

совершенствование механизмов мотивации сотрудников служб занятости, включая систему оплаты их труда;

б) организационная поддержка мероприятий по повышению эффективности механизмов поддержки занятости, в том числе включая:

обеспечение доступности актуальной информации о потребности в работниках и наличии вакантных мест и незанятых кадров на рынке труда субъекта Российской Федерации;

реализация на предприятиях – участниках региональной программы упреждающих мер по содействию трудоустройству предполагаемых к высвобождению работников в различных муниципальных образованиях субъекта Российской Федерации и иных субъектах Российской Федерации;

поддержка самозанятости граждан, уволенных в связи с реализацией мероприятий по повышению производительности труда, в том числе путем содействия при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства;

рассмотрение возможности привлечения к реализации региональных программ негосударственных служб занятости;

координация деятельности образовательных учреждений и работодателей при подготовке образовательных программ профессионального и дополнительного образования;

в) финансовая поддержка мероприятий по повышению эффективности механизмов поддержки занятости, в том числе включая:

частичное возмещение работодателям расходов на найм и оплату труда работников, уволенных (предполагаемых к увольнению) из иных организаций в связи с реализацией мероприятий по повышению производительности труда, на начальный период их трудовой деятельности;

г) организация программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки работников организаций, находящихся под риском увольнения и (или) уволенных в связи с реализацией мероприятий по повышению производительности труда;

д) привлечение инвестиций для содействия созданию новых рабочих мест в регионе в целях обеспечения трудоустройства высвобождаемых работников в рамках реализации мероприятий региональной программы, в том числе включая:

содействие привлечению инвестиций и реализации инвестиционных проектов по созданию новых производств, расширению масштабов действующих предприятий;

обеспечение содействия предприятиям – участникам региональной программы в доступе к существующим формам поддержки привлечения инвестиций и реализации инвестиционных проектов, включая поддержку по линии государственных программ Российской Федерации и субъектов Российской Федерации, государственных институтов развития (федеральных и региональных);

применение региональных налоговых льгот, а также использование механизмов особых налоговых режимов (особые экономические зоны, территории опережающего развития и другие);

предоставление субсидий предприятиям на цели частичной компенсации процентных ставок по кредитам, полученным для реализации инвестиционных проектов;

содействие развитию малого и среднего предпринимательства и самозанятости, включая развитие инфраструктуры (создание технологических и промышленных парков и бизнес-инкубаторов).

В региональную программу могут быть включены иные мероприятия, способствующие повышению эффективности механизмов поддержки занятости.

## Формирование регионального центра компетенций в сфере производительности труда

19. Формирование регионального центра компетенций в сфере производительности труда (далее – центр компетенций)<sup>2</sup> осуществляется по согласованному решению Управляющего комитета и автономной некоммерческой организацией «Федеральный центр компетенций в сфере производительности труда». Центр компетенций рекомендуется создавать на базе действующего регионального института развития (региональная корпорация развития, региональное агентство развития квалификаций, управляющая компания инновационного территориального кластера, региональный фонд развития промышленности, а также иные региональные организации, в сфере деятельности которых входит экономическое, промышленное и инновационное развитие).

20. Рекомендуется предусматривать по согласованию с автономной некоммерческой организацией «Федеральный центр компетенций» следующие направления деятельности центра компетенций:

продвижение новых технологий в сфере повышения производительности труда и организация обменом опытом (лучшими практиками), включая продвижение современных подходов к повышению производительности труда, обмен опытом в области повышения производительности, подготовка и распространение методических материалов, формирование сети партнеров в регионе в сфере повышения производительности труда;

организация и проведение мастер-классов ведущих экспертов в сфере производительности труда, поддержка реализации специализированных тренингов/образовательных программ в сфере производительности труда в отдельных отраслях;

проведение международных, региональных и общероссийских конференций и семинаров по вопросам повышения производительности труда; реализация программ развития компетенций по приоритетным отраслевым секторам и ключевым темам (например, «бережливое производство», внедрение элементов

---

<sup>2</sup> Для субъектов Российской Федерации, вступающих в программу начиная с 2018 года.

цифровой экономики, проектное управление), разработка и реализация портфеля тренингов/образовательных программ по ключевым темам повышения производительности труда;

участие в организации «одного окна» для предприятий – участников региональной программы, включая их информирование о мерах поддержки в сфере повышения производительности (федеральных и региональных), формирование перечня квалифицированных компаний – провайдеров консультационной поддержки;

участие в разработке и реализации региональной программы, мониторинге выполнения мероприятий региональной программы и оценке достижений предприятий – участников региональной программы;

распространение культуры бережливого и эффективного производства;

методологическая и консультационная поддержка органов власти субъекта Российской Федерации и региональным предприятиям (в том числе не являющимся участниками региональных программ по повышению производительности) по вопросам получения финансовых (как бюджетных, так и внебюджетных) и нефинансовых мер поддержки (как региональных, так и федеральных), вопросам участия в дополнительных мероприятиях и использования инструментов поддержки государственных программ Российской Федерации и субъектов Российской Федерации;

содействие сбыту продукции предприятий на внутренние рынки и за рубежом;

представление информации о финансово-экономической деятельности предприятий, пользующихся услугами регионального центра компетенций в АНО «Федеральный центр компетенций в сфере производительности труда» для последующего осуществления на базе таких данных сопоставления уровней производительности предприятий (бенчмаркинга);

содействие в развитии нормативно-правовой среды и поддержка в получении финансирования от региональных организаций.

Перечень направлений деятельности центра компетенций может содержать иные дополнительные направления его деятельности.

#### IV. Формирование организационно-управленческой структуры по разработке и реализации региональной программы

21. В целях организации работы по разработке и реализации региональной программы рекомендуется создание следующих органов управления:

региональный управляющий комитет;

совет по повышению производительности труда и поддержке занятости;

проектная группа.

22. Региональный управляющий комитет возглавляется руководителем субъекта Российской Федерации.

В состав управляющего комитета рекомендуется включать заместителей руководителя субъекта Российской Федерации, ответственных за экономику, промышленность, социальную политику (занятость и образование), и (или) руководителей региональных органов власти, руководителей региональных деловых и общественных ассоциаций, институтов развития и иных заинтересованных организаций (включая руководителя центра компетенций после создания в регионе такого центра).

23. Рекомендуется предусматривать следующие направления деятельности регионального управляющего комитета:

утверждает региональную программу (паспорт региональной программы), вносит предложения по изменению региональной программы;

утверждает календарный план, план мероприятий (сводный план) региональной программы и вносит в него изменения, а также принимает решения о прохождении контрольных точек и этапов региональной программы;

рассматривает информацию о ходе реализации региональной программы;

координирует деятельность органов исполнительной власти региона, региональных институтов развития и участников региональной программы; одобряет отчеты о реализации региональной программы;

выделяет ресурсы, необходимые для реализации региональной программы;

участвует в рассмотрении бюджета региональной программы;

запрашивает у проектной группы субъекта Российской Федерации и органов исполнительной власти субъекта Российской Федерации материалы и информацию по вопросам реализации региональной программы;

принимать решения по проектам нормативных правовых актов по вопросам реализации региональной программы для их внесения в высший исполнительный орган субъекта Российской Федерации;

одобряет отчеты о реализации региональной программы для их дальнейшего направления в Минэкономразвития России и иные заинтересованные организации;

устанавливает цели и показатели деятельности ответственных за реализацию региональной программы, оценивает эффективность и результативность их деятельности и рекомендует к премированию;

на регулярной основе рассматривает вопросы о снижении административных барьеров и стимулированию производительности труда, а также повышению гибкости рынка труда на уровне субъекта Российской Федерации, а также подготавливает и направляет в Минэкономразвития России предложения по совершенствованию федерального законодательства по указанным вопросам;

обеспечивает включение в состав государственных программ субъекта Российской Федерации и функционал региональных институтов развития инструментов поддержки реализации мероприятий региональной программы;

утверждает по установленной субъектом Российской Федерации процедуре отбора перечень пилотных предприятий – участников региональной программы, осуществляющих мероприятия по повышению производительности труда и претендующих на получение финансирования разработки и реализации программ повышения производительности на льготных условиях и переобучения сотрудников для целей реализации разработанной программы повышения производительности;

утверждает перечень предприятий, принимающих на постоянную работу сотрудников пилотных предприятий-участников региональной программы, и претендующих на получение частичного возмещения их заработной платы;

утверждает перечень прочих предприятий, принимающих участие в региональной программе, но не претендующих на финансирование разработки

и реализации программ повышения производительности и переобучения сотрудников (предприятия-менторы, предприятия, разрабатывающие региональные программы самостоятельно и другие);

при необходимости исключает из региональной программы предприятия, не выполняющие условия разработанных программ повышения производительности или иные условия региональной программы.

24. Совет по повышению производительности труда и поддержке занятости возглавляется руководителем региональной деловой ассоциации.

В состав совета по повышению производительности труда и поддержке занятости рекомендуется включать представителей региональных деловых и общественных организаций, образовательных и консалтинговых организаций, предприятий региона и иных заинтересованных организаций.

25. Совет по повышению производительности труда и поддержке занятости создается по решению руководителя субъекта Российской Федерации при необходимости осуществления консультативной поддержки процессов подготовки и реализации региональной программы.

26. Проектная группа возглавляется руководителем органа исполнительной власти субъекта Российской Федерации в сфере развития экономики и (или) промышленности.

Проектная группа формируется из должностных лиц заинтересованных органов исполнительной власти региона, региональных институтов развития или иных организаций в целях разработки и реализации региональной программы.

27. Рекомендуется предусматривать следующие направления деятельности проектной группы:

организационно-техническое обеспечение деятельности регионального управляющего комитета, совета по повышению производительности труда и поддержке занятости и иных органов управления региональной программы (в случае их создания);

разработка и реализация региональной программы, мониторинг выполнения мероприятий региональной программы, оценка достижений предприятий –



участников региональной программы, обеспечение качества региональной программы; подготовка и представление в Минэкономразвития России и иные заинтересованные организации докладов и отчетов о реализации региональной программы и предложения по вопросам реализации приоритетной программы; ведение мониторинга реализации региональной программы и формирование отчетности по ней в согласованном с Минэкономразвития России формате;

содействие в подготовке и реализации программ повышения производительности труда на предприятиях – участниках региональной программы;

подготовка предложений по совершенствованию региональной программы для их дальнейшего рассмотрения на заседаниях регионального управляющего комитета;

выполняет иные функции в соответствии с решениями управляющего комитета.

28. Перечни направлений деятельности регионального управляющего комитета, совета по повышению производительности труда и поддержке занятости и проектной группы могут содержать иные дополнительные направления их деятельности.

---

Приложение  
к Рекомендациям по разработке и  
реализации региональных программ  
повышения производительности труда и  
поддержки занятости  
в рамках приоритетной программы  
«Повышение производительности труда и  
поддержка занятости»

*Примерная форма*

**Приоритетная региональная программа  
«Повышение производительности труда и поддержка занятости в [наименование субъекта Российской Федерации]» на ... – 2025 гг.**

| Краткое наименование программы   | Повышение<br>производительности<br>труда и поддержка<br>занятости  | Срок начала и окончания проекта | ... – 12.2025 |
|--|--|---------------------------------|---------------|
| Куратор проекта – глава управляющего комитета  | <i>Должность, ФИО</i>  |                                 |               |
| Руководитель проекта – глава проектного офиса  | <i>Должность, ФИО</i>  |                                 |               |
| Уполномоченный орган исполнительной власти для осуществления взаимодействия с Минэкономразвития России | <i>Наименование полностью</i>  |                                 |               |
| Исполнители и соисполнители мероприятий программы  | <i>Указывается перечень (наименования) органов исполнительной власти субъекта Российской Федерации, муниципальных образований и иных органов и организаций, являющихся исполнителями и соисполнителями мероприятий проекта</i> |                                 |               |
| Разработчик паспорта программы   | <i>Должность, ФИО, контактный номер телефона исполнителя, по разработке паспорта региональной программы, осуществляющего консолидацию информации, содержащейся в паспорте</i>  |                                 |               |

## 1. Актуальность региональной программы

|   |   |
|---|---|
| Оценка текущего уровня <sup>1</sup>   | <i>Должна быть проведена оценка текущего уровня производительности в экономике региона приоритетных отраслевых секторах на базе сопоставлений со средними значениями по Российской Федерации и текущего состояния занятости (баланс рынка труда, потенциал создания новых рабочих мест и т.д.)</i>  |
| Основные барьеры для роста производительности, обеспечения высокого уровня занятости населения <sup>1</sup> | <i>Должны быть сформулированы ключевые барьеры (3-5 барьеров) для повышения производительности труда на уровне отраслей и отдельных компаний.<br/>Должны быть сформулированы ключевые барьеры (3-5 барьеров) для обеспечения высокого уровня занятости населения.<br/>Необходимо сформулировать указанные барьеры на базе проведенной диагностики.</i>  |
| Ожидаемые результаты программы  | <i>В результатах проекта приводится полный перечень материальных и нематериальных объектов, продуктов и (или) услуг, создаваемых в рамках программы и необходимых для достижения показателей проекта. По каждому результату приводятся требования к результату проекта с указанием качественных и количественных характеристик, которые позволяют однозначно оценить получение указанного результата.<br/>Пример:<br/>30 IT-технопарков введено в эксплуатацию;<br/>размещение не менее 20 резидентов в одном технопарке;<br/>наличие конференц-залов, дискуссионных площадок и зон бизнес-образования;<br/>доступ к широкополосному доступу сети Интернет со скоростью не ниже 20 Мбит/с.<br/><br/>Результаты проекта являются основой для планирования мероприятий проекта;</i> |

<sup>1</sup> На основе проведенного анализа по шаблону Excel

## 2. Целевые показатели региональной программы

|  | Показатель  | Тип показателя (основной, аналитический) | Базовое значение* | Период |      |      |      |      |
|--|---|--|-------------------|--------|------|------|------|------|
|  |   |  |                   | 2017   | 2018 | 2019 | 2020 | 2025 |
| Целевые показатели программы и их значения | Прирост производительности труда на не менее 10 предприятиях – участниках региональной программы, процент к базовому году (2017 г.)   | основной                                 | 0                 | -      | 5    | 10   | 15   | 27   |
|  | Доля трудоустроенных работников с уровнем заработной платы не ниже предыдущего среди участвующих в мероприятиях по повышению эффективности занятости и обратившихся в службу занятости, процент | основной                                 | 0                 | 0      | 78   | 80   | 85   | 89   |
|  | Количество предприятий, реализующих программы повышения производительности труда в рамках региональных программ (но не финансируемых из бюджета приоритетной программы), шт. нарастающим итогом | аналитический                            | 0                 | 0      | 0    | 20   | 40   | 60   |
|  | <i>Дополнительный показатель 1</i>  |  |                   |        |      |      |      |      |
|  | <i>Дополнительный показатель 2</i>  |  |                   |        |      |      |      |      |
|  | ...   |  |                   |        |      |      |      |      |

\* Базовое значение показателя на отчетную дату

## 3. Календарный план реализации программы (этапы и контрольные точки)

*[Контрольная точка фиксирует факт получения результата или достижения показателя результата. Контрольные точки формулируются в форме завершенного действия (создано, утверждено, принят (закон, постановление, приказ), проведен, внедрен и так далее). Не следует указывать в контрольных точках «согласовано», «направлен на согласование», «завизировано», «запрошен» и аналогичные им.]*

| № п/п  | Наименование этапа, контрольной точки                              | Описание результата | Документ, обосновывающий выполнение контрольной точки | Срок (дата) | ФИО, должность ответственного лица |
|--|--|---------------------|---|-------------|------------------------------------|
| 1. Разработка и реализация мероприятий по повышению производительности труда на предприятиях – участниках региональной программы |  |                     |   |             |                                    |
| 1.1  | Организация отбора предприятий – участников региональной программы |                     |   |             |                                    |
| 1.2  | ...  |                     |   |             |                                    |
| 1.3  | ...  |                     |   | ...         |                                    |
| 2. Разработка и реализация мероприятий по поддержке занятости  |  |                     |   |             |                                    |
| 2.1  | ...  |                     |   | ...         |                                    |
| 2.2  | ...  |                     |   | ...         |                                    |
| 3. Создание новых рабочих мест   |  |                     |   |             |                                    |
| 3.1  | ...  |                     |   | ...         |                                    |
| 3.2  | ...  |                     |   | ...         |                                    |
| 4. Снижение административных барьеров  |  |                     |   |             |                                    |

| № п/п  | Наименование этапа, контрольной точки | Описание результата | Документ, обосновывающий выполнение контрольной точки | Срок (дата) | ФИО, должность ответственного лица |
|--|---------------------------------------|---------------------|---|-------------|------------------------------------|
| 4.1  | ...                                   |                     |   | ...         |                                    |
| 4.2  | ...                                   |                     |   | ...         |                                    |
| 5. Создание регионального центра компетенций по повышению производительности труда |                                       |                     |   |             |                                    |
| 5.1  | ...                                   |                     |   |             | ....                               |
| 5.2  | ...                                   |                     |   |             | ...                                |
| 6. ...   |                                       |                     |   |             |                                    |
| 6.1  | ...                                   |                     |   |             | ...                                |
| 6.2  | ...                                   |                     |   |             | ...                                |
| ...  | ...                                   |                     |   |             |                                    |

## 4. Бюджет программы и источники финансирования

Содержит информацию об объеме требуемого для реализации проекта финансового обеспечения и источников финансирования по годам реализации проекта. Распределение объема финансовых средств по годам реализации проекта осуществляется в соответствии со сроками выполнения мероприятий проекта и создания результатов проекта.

| Источники финансирования   | Год реализации  |      |      |           | Всего |
|--|---|------|------|-----------|-------|
|  | 2018  | 2019 | 2020 | 2021-2025 |       |
| 1. Разработка и реализация мероприятий по повышению производительности труда на предприятиях-участниках программы, тыс. руб., в том числе: |   |      |      |           |       |
| консолидированный бюджет субъекта Российской Федерации   |   |      |      |           |       |
| внебюджетные источники   |   |      |      |           |       |
| 2. Разработка и реализация мероприятий по поддержке занятости, тыс. руб., в том числе:   |   |      |      |           |       |
| консолидированный бюджет субъекта Российской Федерации   |   |      |      |           |       |
| внебюджетные источники   |   |      |      |           |       |
| 3. Создание новых рабочих мест   |   |      |      |           |       |
| консолидированный бюджет субъекта Российской Федерации, тыс. руб., в том числе:  |   |      |      |           |       |
| внебюджетные источники   |   |      |      |           |       |
| 4. Снижение административных барьеров, тыс. руб., в том числе:   |   |      |      |           |       |
| консолидированный бюджет субъекта Российской Федерации   |   |      |      |           |       |
| внебюджетные источники   |   |      |      |           |       |
| 5. Создание регионального центра компетенций по повышению производительности труда, тыс. руб., в том числе:                                |   |      |      |           |       |
| консолидированный бюджет субъекта Российской Федерации   |   |      |      |           |       |
| внебюджетные источники   |   |      |      |           |       |
| 6. ...   |   |      |      |           |       |
| консолидированный бюджет субъекта Российской Федерации   |   |      |      |           |       |
| внебюджетные источники   |   |      |      |           |       |
| Итого  |   |      |      |           |       |
| Дополнительная информация  | (необходимо указать государственные программы, которыми предусмотрены соответствующие средства бюджета (при наличии)) |      |      |           |       |

## 5. Перечень предприятий – участников региональной программы

| № п/п | Наименование предприятия <sup>2</sup> | Класс ОКВЭД | Выручка в базовом (2017 году), млн. руб. | Среднесписочная численность работников за базовый (2017 году), чел. |
|-------|---------------------------------------|-------------|--|---|
| 1.    |                                       |             |  |   |
| 2.    |                                       |             |  |   |
| 3.    |                                       |             |  |   |
| 4.    |                                       |             |  |   |
| 5.    |                                       |             |  |   |
| 6.    |                                       |             |  |   |
| ...   |                                       |             |  |   |

<sup>2</sup> Обязательно указание идентификационного номера налогоплательщика предприятия