

№ п/п	Вопрос	Ответ
1.	Какая предусмотрена форма мониторинга выплата зарплаты сотрудникам заемщика (должно быть не ниже МРОТа в течение периода наблюдения). Согласно ПП 696 эту информацию банки получают с сайта ФНС.	<p>Для упрощения процедуры мониторинга средней заработной платы, выплачиваемой работникам заемщика в период с 1 декабря 2020 г. до 1 апреля 2021 г., устанавливается условие о необходимости выплаты заработной платы в соответствии с трудовым законодательством.</p> <p>Новая норма исключает риски некорректного расчета средней заработной платы у заемщика, выплачиваемой в том числе работникам с неполной занятостью или работающим по гражданско-правовым договорам, а также позволяет учесть работников, находящихся на больничном или в декретном отпуске.</p>
2.	Планируется реализация процедуры арбитража (содержательного рассмотрения причин) снижения численности сотрудников у заемщиков для перевода с погашения на период наблюдения? Есть кейсы, где снижение допущено не в результате сокращения, а, например, смерти одного из сотрудников.	<p>В соответствии с Правилами сведения о численности проверяются на основании формы СЗВ-М, предоставляемой заемщиками в ПФР. Указанной формой не предусмотрена возможность учета причин снижения численности работников заемщика.</p>
3.	Вопрос о налогообложении в рамках этой программы: какая база для начисления налога на прибыль и ставка?	<p>Согласно подпункту 21.4 пункта 1 статьи 251 НК РФ суммы прекращенных обязательств налогоплательщика-заемщика по уплате задолженности и (или) начисленным процентам по кредитному договору на возобновление деятельности, предоставленному в 2020 году, не учитываются в составе доходов при определении налоговой базы по налогу на прибыль организаций в случае, если в отношении такого кредитного договора кредитной организации предоставлена субсидия в порядке, установленном Правительством РФ (Федеральный закон от 08.06.2020 № 172-ФЗ)</p> <p>При этом учет расходов, произведенные за счет средств указанного кредита, осуществляется в общеустановленном порядке.</p>
4.	Как будет осуществляться расчет и мониторинг выплаты	Для упрощения процедуры мониторинга средней заработной платы,

	средней заработной платы?	<p>выплачиваемой работникам заемщика в период с 1 декабря 2020 г. до 1 апреля 2021 г., устанавливается условие о необходимости выплаты заработной платы в соответствии с трудовым законодательством.</p> <p>Новая норма исключает риски некорректного расчета средней заработной платы у заемщика, выплачиваемой в том числе работникам с неполной занятостью или работающим по гражданско-правовым договорам, а также позволяет учесть работников, находящихся на больничном или в декретном отпуске.</p>
5.	1 апреля 2021 г. согласно условиям программы банки будут списывать кредиты клиентам, выполнившим условиям по сохранению занятости за период наблюдения. Однако, по состоянию на 1.04.21 г. на блокчейн-платформе банки не будут видеть актуальную информацию о численности за март 2021 г., поскольку предприятия обязаны сдавать формы о численности сотрудников до 15 числа следующего месяца за отчетным периодом. Соответственно на 1.04.21 г. на блокчейн-платформе будут видны данные за февраль 2021 г..	Банк принимает решение о списании на основании сведений, размещенных на Платформе по состоянию на 25 марта 2021 года. При этом, в случае наличия технических ошибок по отображению на Платформе численности работников заемщика, кредитная организация вправе пересмотреть ранее принятое решение на основании уточненных сведений о численности работников заемщика в течение периода наблюдения по кредитному договору (соглашению) на конец одного или нескольких отчетных месяцев, размещенных на Платформе не позднее 15 апреля 2021 г.
6.	Если штатный сотрудник увольняется по собственному желанию и на его место приходит новый – это считается 100% сохранением численности?	В соответствии с формой СЗВ-М такая ситуация будет учтена как 100 % сохранение численности.
7.	Должно ли быть соответствие численности сотрудников отчета по форме СЗВ-М и количества ставок в штатном расписании при расчете размера льготного кредита?	Такие требования Правилами не установлены.
8.	Зависит ли размер льготного кредита при условии неполной занятости, внешнего совместительства сотрудника заемщика или привлечении лиц по договору гражданско-правового характера, при условии отражения их в отчете по форме СЗВ-М?	Нет, не зависит, поскольку учитывается общее количество сотрудников.
9.	Расчет суммы кредита банком, должен производиться с даты обращения в банк (заявления) или с даты получения субсидии?	Расчет суммы кредита банком осуществляется автоматически с даты внесения заявки заемщика на Платформу ФНС России.

10.	Срок подачи заявки в банк на получение кредита для расчета полных месяцев по кредитному договору?	Для того, чтобы при расчете максимальной суммы кредитного договора учитывались 6 месяцев, кредитной организации необходимо было внести заявку на Платформу ФНС России до 25 июня 2020 г.
11.	При несоблюдении условий предоставления субсидии, имеет ли право банк за базовый период установить процентную ставку более 2 %?	Банк имеет право установить процентную ставку более 2 % в случае, при нарушении условий предоставления субсидии по процентной ставке в течение базового периода. Вместе с тем, сохранение численности не является условием предоставления субсидии по процентной ставке в течение базового периода.
12.	Должны ли соблюдаться условия предоставления субсидии в период погашения кредита?	Нет. Условия по предоставлению субсидии должны соблюдаться в периоде ее предоставления (базовый период или период наблюдения по кредитному договору).
10.	Плательщики ЕНВД и УСН имеют право на уменьшение на 50% налога на сумму уплаченных взносов в ПФР, ФОМС и ФСС. В случае, если налоги перечисляются за счет средств данного кредита, это право утрачивается или нет?	Налоговый кодекс Российской Федерации не предусматривает специальных норм в отношении учета расходов, произведенные за счет средств кредита, полученного на возобновление деятельности. В этой связи учет таких расходов, в том числе на уплату страховых взносов, осуществляется в общеустановленном порядке
11.	Имеет ли общество право в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 16.05.2020г. № 696, в периоде действия Договора об открытии льготной кредитной линии, осуществлять платежи за счет собственных, а не кредитных средств на следующие цели: благотворительность, выплата дивидендов, предоставление (погашение) займов третьим лицам, выкуп собственных долей в уставном капитале? Не нарушит ли общество в этом случае условия для списания в дальнейшем задолженности по кредиту?	Правилами не регулируется порядок использования заемщиком собственных средств.
12.	За какой период ФНС будет вести наблюдение за исполнением критериев предоставления кредита?	В период действия кредитного договора.
13.	Весь кредит надо израсходовать полностью до копеек, иначе придется возвращать?	Требование по полному расходованию средств, предоставленных в кредит, Правилами не предусмотрено.

14.	<p>У предприятия существует следующая процедура оплаты труда: между работником и работодателем подписывается договор, где указывается сумма должностного оклада. Отдельно в договоре указывается: работнику могут устанавливаться выплаты стимулирующего характера, условия, сроки и размеры которых определяются нормативным актом работодателя - Положением о премировании. То есть в трудовом договоре не определен ни конкретный размер премии, ни порядок его определения. Возможна ли выплата премии за счет кредитных средств?</p>	<p>Правилами не запрещается выплата премии за счет кредитных средств.</p>
15.	<p>Будут ли освобождены от налога на прибыль доходы, которые возникнут в связи со списанием кредита (и процентов), полученного на возобновление деятельности?</p>	<p>Согласно подпункту 21.4 пункта 1 статьи 251 НК РФ суммы прекращенных обязательств налогоплательщика-заемщика по уплате задолженности и (или) начисленным процентам по кредитному договору на возобновление деятельности, предоставленному в 2020 году, не учитываются в составе доходов при определении налоговой базы по налогу на прибыль организаций в случае, если в отношении такого кредитного договора кредитной организации предоставлена субсидия в порядке, установленном Правительством РФ (Федеральный закон от 08.06.2020 № 172-ФЗ).</p>
16.	<p>Сейчас сотрудники массово болеют. Если в коллективе 10 человек, 2 ушли в декрет, 6 заболело. Как выполнить условия по средней ЗП 12130 руб. на 10 человек - при оставшихся 2 сотрудниках.</p>	<p>Для упрощения процедуры мониторинга средней заработной платы, выплачиваемой работникам заемщика в период с 1 декабря 2020 г. до 1 апреля 2021 г., устанавливается условие о необходимости выплаты заработной платы в соответствии с трудовым законодательством.</p> <p>Новая норма исключает риски некорректного расчета средней заработной платы у заемщика, выплачиваемой в том числе работникам с неполной занятостью или работающим по гражданско-правовым договорам, а также позволяет учесть работников, находящихся на больничном или в декретном отпуске.</p>
17.	<p>На 1 марта сотрудников было 12 человек, на 1 апреля 11 человек, на 1 мая 11 человек, на 1 июня 9 человек. Банк выдал</p>	<p>В указанном примере, снижение численности составляет 19 %. Таким образом, заемщик должен быть переведен на период наблюдения.</p>

	<p>кредит из расчета 11 человек. Численность персонала поддерживаю на уровне 1 июня - 9 человек.</p> <p>Говорят, списанию будет подлежать сумма из расчёта сотрудников на 1 июня. Так ли это? Что с разницей (2 человека). В банках нет никакой информации, на горячей линии ФНС тоже.</p>	<p>При этом, в соответствии с Правилами решение о размере списания принимается в зависимости от выполнения условия по сохранению численности именно в период наблюдения (с 1 декабря по 1 апреля 2021 года). Таким образом, для списания кредита в полном объеме численность заемщика в течение периода наблюдения должна составлять 11 человек.</p> <p>При этом, в соответствии с внесенными изменениями для заемщиков, обратившихся в банки до 25 июня 2020 г., в случае, если у заемщиков по итогам мая произошло снижение численности работников по сравнению с апрелем более чем на 20 %, то мониторинг численности работников для них будет осуществляться по отношению к численности в мае 2020 г. При этом списание в такой ситуации будет осуществляться исходя из суммы кредитного договора, определенной исходя из численности работников за май.</p>
18.	<p>Можно ли выдавать ЗП наличными - на счётах денег нет - если брали кредит 2% или только через банк должно быть проведение. По условиям такую инфо не нашли. Банки настаивают - что все через счёта должно проходить.</p>	<p>Правилами такие требования не установлены.</p>
19.	<p>Выяснилось, что многие слетают с программы, так как были больничные листы (65+) и оказалось, что это влияет на расчёт и сейчас предпринимателям в кратчайший срок - 3 месяца нужно вернуть деньги.</p>	<p>См. пункт 1.</p>
20.	<p>Методика расчета максимальной суммы выдачи кредиты прописана в пункте 24, вот методика расчета соблюдения требований программы не расписана и вызывает много вопросов и по разному толкуется даже самими банками.</p>	<p>См. пункт 1.</p>
21.	<p>Из какого документа банки будут получать информацию о численности работников на 01.06.2020 и на 01.03.2021?</p> <p>Правильно мы понимаем, что это: на 01.06.2020 – отчет в ПФ СЗВ-М за май 2020 года? Или если подавалась заявка в конце мая, это может быть СЗВ-М за</p>	<p>Сведения о численности работников заемщика содержатся в информационном сервисе ФНС России.</p>

	апрель 2020 года? на 01.03.2021 – СЗВ-М за февраль 2021 года?	
22.	Правильно ли мы понимаем, что в «численность работников» входят как сотрудники организации по трудовым договорам, так и работники по договорам гражданско-правового характера (ГПХ)?	Да, форма СЗВ-М учитывает как сотрудников организации по трудовым договорам, так и работников по договорам гражданско-правового характера (ГПХ).
23.	Как будет осуществляться расчет и мониторинг выплаты средней заработной платы?	Для упрощения процедуры мониторинга средней заработной платы, выплачиваемой работникам заемщика в период с 1 декабря 2020 г. до 1 апреля 2021 г., устанавливается условие о необходимости выплаты заработной платы в соответствии с трудовым законодательством. Новая норма исключает риски некорректного расчета средней заработной платы у заемщика, выплачиваемой в том числе работникам с неполной занятостью или работающим по гражданско-правовым договорам, а также позволяет учесть работников, находящихся на больничном или в декретном отпуске.
24.	Возможная некорректность отображения численности в связи с особенностями и целями формы СЗВ-М, которая разрабатывалась для целей учёта занятости в общем, её применение как источника сведений о сохранении численности работников имеет определенные недостатки: например, при увольнении одного сотрудника (например, по собственному желанию) и принятии на работу одного сотрудника в течение месяца данные по ним обоим будут учтены в форме СЗВ-М, а поскольку в следующем месяце уволенный сотрудник уже не будет отражаться в данном отчёте, то СЗВ-М покажет уменьшение количества занятых у работодателя при фактическом сохранении их количества в неизменном виде. Кроме того, если предприниматель в дополнение к постоянному штату заключал договоры гражданско-правового характера на выполнение разовых или краткосрочных работ (а	В Российской Федерации отсутствуют иные формы отчетности, позволяющие осуществлять ежемесячный мониторинг сохранения численности работников. При этом, применение иной формы отчетности приведет к изменению числа работников заемщика, связанному с особенностями каждой формы, а не с объективным изменением численности. Подобные изменения на втором этапе реализации программы представляются нецелесообразными.

	<p>в некоторых отраслях это нормальная практика), то все эти исполнители учитывались в форме СЗВ-М. Соответственно, при завершении таких краткосрочных проектов и отсутствии (в период карантина особенно) или снижении числа новых проектов предприниматель, заключив меньшее количество договоров ГПХ, также автоматически не выполнит требование о сохранении занятости, учитываемое по форме СЗВ-М (даже если сохранит весь штат работников по трудовым договорам)</p> <p>Ввиду указанного несовершенства формы СЗВ-М для целей ПП 696 допустимы ли иные формы подтверждения занятости – например, формы первичной отчётности?</p>	
25.	<p>Вопросы по дате - 01.06.2020г – как изначальной дате, с которой будет сравниваться итоговая численность: СЗВ-М за какой месяц будет браться? Данные из формы СЗВ-М за какой месяц будут содержаться в информационном сервисе НС на 01.06.2020г?</p>	<p>Для заемщиков, обратившихся в кредитные организации до 25 июня 2020 г., учитывается численность работников по итогам апреля.</p> <p>Для заемщиков, обратившихся в кредитные организации после 25 июня 2020 г., учитывается численность работников по итогам мая.</p> <p>При этом, для заемщиков, обратившихся в банки до 25 июня, в случае снижения численности работников по итогам мая более чем на 20 % от численности по итогам апреля, для мониторинга будет учитываться численность по итогам мая.</p>